上海建桥学院课程教学进度计划表

**一、基本信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 2030182 | 课程名称 | 人力资源管理 |
| 课程学分 | 2 | 总学时 | 32 |
| 授课教师 | 王辉 | 教师邮箱 | 20065@gench.cn |
| 上课班级 | 秘书学B20-1 | 上课教室 |  |
| 答疑时间 | 时间：周四9--10 地点：教室一教104室 |
| 主要教材 | 《人力资源管理实用教程》（2），吴宝华，北京大学出版社，2015.1 |
| 参考资料 | 《人力资源管理实务》，（1）暴丽艳 徐光华，清华大学出版社《人力资源管理教程》， （2）张一驰，北京大学出版社《人力资源管理》，（3）刘桂萍，经济科学出版社《人力资源管理（第二版）》，（4）陈维政等，高等教育出版社《人力资源管理——理论·（5）政策·实践》，钱振波，清华大学出版社《人力资源管理——理论·（6）实务·案例》，郑海航、吴冬 梅，经济管理出版社 |

**二、课程教学进度**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **周次** | **教学内容** | **教学方式** | **作业** |
| 1 | 人力资源管理概述 | 讲授、案例 | 书后练习 |
| 2 | 人力资源战略与规划 | 讲授、案例 | 书后练习 |
| 3 | 工作分析 | 讲授、案例 | 书后练习 |
| 4 | 员工招聘、选拔与录用 | 讲授、案例、角色扮演 | 第一次考核 |
| 5.6 | 员工招聘、选拔与录用 | 讲授、案例 |  |
| 7 | 员工培训开发 | 讲授、案例、讨论 |  |
| 8 | 职业生涯管理 | 讲授、案例、讨论 |  |
| 9 | 员工激励 | 讲授、案例 |  |
| 10 | 绩效管理与绩效考核 | 讲授、案例 | 第二次考核 |
| 11 | 绩效管理与绩效考核 | 讲授、案例 |  |
| 12 | 薪酬和福利管理 | 讲授、案例 |  |
| 13 | 劳动关系管理 | 讲授、案例 |  |
| 14 | 人力资源信息化管理 | 讲授、案例 |  |
| 15 | 公共部门人力资源管理、跨文化人力资源管理 | 案例讨论 |  |
| 16 | 期末考试（开卷） | 考试 | 第三次考核 |

**三、评价方式以及在总评成绩中的比例**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成（X） | 评价方式 | 占比 |
| X1 |  课堂测试 | 30% |
| X2 | 试卷考试（开卷） | 30% |
| X3 | 试卷考试（开卷） | 40% |

任课教师： 王辉 系主任审核：吴美 日期：2022年09.